

W związku z tym, że od 25.05.2018 r. obowiązują przepisy tzw. RODO, czyli Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, szanując Pani/Pana prywatność, jak również dbając o to, aby wiedziała Pani/wiedziały Pan kto i w jaki sposób przetwarza Pani/Pana dane osobowe, poniżej przedstawiamy informacje, które pomogą Pani/Panu to ustalić.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dobry Wzrok Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku przy ul. Kliniczna 1B/2, 80-402 Gdańsk (ADO).
2. Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym może Pani/Pan skontaktować się poprzez adresem e-mail iod@dobry-wzrok.pl.
3. Dane osobowe będą przetwarzane przez nas w następujących celach i na następujących podstawach:
 - a. prawidłowej realizacji zawartej pomiędzy nami umowy o pracę, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO (Umowa o pracę);
 - b. realizacji przez nas obowiązków wynikających z przepisów z zakresu prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (Nasz obowiązek);
 - c. wypłaty świadczeń lub pośredniczenia w wypłacie świadczeń nie wynikających wprost z Umowy o pracę, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. d RODO (Ochrona Pani/Pana żywotnych interesów);
 - d. ewentualnego dochodzenia roszczeń ze stosunku pracy lub obrony przed takimi roszczeniami, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (Nasz prawnie uzasadniony interes); Nasz prawnie uzasadniony interes polega na zapewnieniu możliwości podejmowania skutecznych działań w celu ewentualnego dochodzenia przysługujących nam roszczeń w stosunku do Pani/Pana, ewentualnej obrony przed roszczeniami, które Pani/Pan może w stosunku do nas skierować, jak również na dbaniu o wysoką jakość pracy poprzez np. kierowanie Pani/Pana na dodatkowe szkolenia, przydatne na danym stanowisku;
 - e. w pozostałym zakresie dane osobowe mogą być przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO; jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych, treść tej zgody będzie określać, w jakim celu będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe.
- e.4 Ponadto w przypadku szczególnych kategorii danych osobowych, w szczególności Pani/Pana danych o stanie zdrowia, dane osobowe będą przetwarzane przez nas w następujących celach i na następujących podstawach:
 - a. wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, tj. na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO;
 - b. ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub w ramach sprawowania wymiaru sprawiedliwości przez sądy, tj. na podstawie art. 9 ust. 2 lit. f;
 - c. w pozostałym zakresie dane osobowe mogą być przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody, tj. na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a RODO; jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii swoich danych osobowych, treść tej zgody będzie określać, w jakim celu będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe.
4. Do zawarcia Umowy o pracę wymagamy podania przez Panią/Pana danych, które zostały określone w przepisach prawa pracy (jeżeli ich Pani/Pan nie poda, nie zawrzemy Umowy o pracę). Chodzi o dane identyfikacyjne, niektóre dane kontaktowe, dane o doświadczeniu zawodowym. Dodatkowo możemy poprosić o dane opcjonalne które nie mają wpływu na

zawarcie Umowy o pracę (jednak w takim wypadku wykonywanie Umowy o pracę może być utrudnione np. ze względu na brak pełnych danych kontaktowych).

W czasie trwania Umowy o pracę wchodzimy w posiadanie innych Państwa danych (np. danych kadrowych (wysługa lat pracy, stawka wynagrodzeń), danych o czasie pracy, przyznanych nagrodach, potrąceniach, numerach kont dla przelewów bankowych).

Pojawienie się ich u nas jest konsekwencją prawidłowego wykonywania Umowy o pracę, w tym zdobywania przez Panią/Pana jako pracownika nowych doświadczeń zawodowych, wypłaty dodatkowych świadczeń. Niektóre informacje, w tym o stanie zdrowia, możemy otrzymywać od innych podmiotów, np. podmiotów świadczących na naszą rzecz usługi medycyny pracy, od Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

5. Przysługuje Panu/Pani prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania oraz usunięcia, a nadto do żądania ograniczenia przetwarzania oraz do przenoszenia danych.
6. Ma również Pani/Pan prawo do wniesienia sprzeciwu – z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją – wobec przetwarzania niezbędnego do celów wynikających z Naszego prawnie uzasadnionego interesu.
7. W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody przed jej cofnięciem.
8. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty, którym zobowiązani jesteśmy przekazywać dane na gruncie obowiązujących przepisów prawa (w tym Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Bank, w którym posiadamy rachunek bankowy, komornik sądowy w przypadku zajęć komorniczych), jak również podmioty realizujące na naszą rzecz usługi informatyczne, księgowo-kadrowe, usługi kurierskie lub pocztowe, szkoleniowe z zakresu BHP oraz innych szkoleń wymaganych lub pożądanym na danym stanowisku lub innymi jeszcze podmiotom wskazanym w treści zgody, jak również nasi klienci, kontrahenci oraz ich przedstawiciele.
9. Dane osobowe będą przechowywane przez okres wykonywania Umowy o pracę, a także po jej zakończeniu – do czasu ustania po naszej stronie obowiązku archiwizowania dokumentów związanych z zawarciem lub wykonywaniem Umowy o pracę lub przedawnienia naszych wzajemnych roszczeń (w zależności od tego, która ze wskazanych okoliczności zaistnieje później). Dane przetwarzane na podstawie zgody będą przechowywane do czasu wycofania zgody, rozwiązania Umowy o pracę lub innej przyczyny wskazanej przy wyrażeniu zgody.
10. Jeśli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych jest niezgodne z przepisami RODO, może Pani/Pan wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. W toku przetwarzania Pani/Pana danych osobowych nie będzie dochodzić do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.
12. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (czyli poza Europejski Obszar Gospodarczy) ani do organizacji międzynarodowych. Jeżeli zaistniałaby taka konieczność, w szczególności w przypadku utrzymywania relacji z kontrahentami spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego, uzupełniająca informacja w tym zakresie zostanie Pani/Panu przekazana oddzielnie.
13. Jeżeli podacie nam Państwo dane osobowe członków swoich rodzin, również dla tych danych będziemy ADO. Poprzez podanie przez Państwa danych członków rodziny zobowiązują się Państwo poinformować ich o ww. informacjach, w szczególności, o tym, kto jest administratorem ich danych, jakie dane zostały przez Państwa nam podane oraz w jakim celu zostały podane. Podstawą przetwarzania przez nas tych danych będzie żywotny interes tej osoby. Proszę nie zapomnieć również poinformować o danych wskazanych w ostatnich dwóch punktach.